

Sistemas de Gestión por Competencias

Curso

Objetivos

Conocer de un modo aplicado como generar un proceso de gestión por competencias.

Aprender a planificar el sistema de gestión por competencias.

Definir el concepto de competencia desde el modelo Iceberg.

Realizar desde un punto de vista metodológico el marco de actuación en la gestión por competencias.

Aprender a valorar el nivel competencial de las distintas áreas funcionales de la empresa.

Aplicar las diferentes modalidades de desarrollo para un programa de gestión por competencias como Coaching, Mentoring.....

Dirigido a

Responsable de gestión, formación, recursos humanos y en general todas las personas interesadas en conocer la gestión por competencias y su aplicación.

Contenidos

1. INTRODUCCION

- La persona y la organización.
- El entorno, la organización, las competencias.
- La Gestión por competencias.
- Entorno empresarial actual: nuevos escenarios.
- Adaptación de la empresa a los cambios del entorno.
- La función de RR.HH. en el proceso de mejora continua.
- Competencias para la consecución de los objetivos estratégicos.

2. PROCESO DE PLANIFICACION

- Cómo implantar un Sistema de Gestión por competencias.

3. QUÉ SON LAS COMPETENCIAS

- Origen.
- Definición de competencia.
- Modelo Iceberg.
- Características más destacables de las competencias.

4. ENFOQUE METODOLÓGICO

- Creación del Diccionario de competencias.
- Perfil de competencias.
- Técnicas de elaboración de perfiles.

- Características más destacables de las competencias.

5. VALORACION DEL NIVEL COMPETENCIAL

- Perfil de la persona.
- Evaluación del superior jerárquico Assessment Center:
 - Características.
 - Programa de evaluación múltiple.
 - Pruebas.
- Entrevista de Incidentes Críticos "B.E.I".
- Conclusiones del informe final.

6. GESTION INTEGRADA DE RR.HH

- Las competencias desde la perspectiva de la organización.
- Las competencias desde la perspectiva de los RR.HH.
- Competencias como elemento integrador e instrumento de comunicación.
- Modelo lineal de competencias: concepto y filosofía.
- Las competencias según grupos funcionales.
- Cluster de competencias.

7. MODALIDADES DE DESARROLLO

- Gestión del talento.
- Coaching.
- Mentoring.
- Outdoor Training.