

Selección por Competencias

Curso

Objetivos

Conocer como se planifica un proceso por selección por competencias.

Saber describir con eficacia el puesto de trabajo de diferentes áreas.

Aprender a seleccionar y valorar por competencias a través del dominio de las diferentes técnicas.

Aplicar la selección de competencias en diferentes casos prácticos.

Dirigido a

Responsables de selección, formación, recursos humanos y en general todas las personas interesadas en conocer la selección por competencias y su aplicación.

Contenidos

1. INTRODUCCION

- La selección de personal y la función de RR.HH.
- Condicionantes.
- Proyecto de empresa, plan estratégico, cultura, valores y la función de selección.
- Objetivos de la selección: selección interna y externa.
- Planificación del proceso. Modelos y técnicas.
- Flujograma del proceso de selección.

2. DESCRIPCION DEL PUESTO DE TRABAJO

- Recogida de información.
- Definición de competencias.
- Modelo de definición de perfil competencial.
- Modelo de descripción de puesto de trabajo.

3. EL PROCESO DE VENTA I

- Ventajas de la selección por competencias.
- Principios de diseño.
- Definición de los criterios de desempeño.
- Valoración de las competencias.
- La entrevista focalizada por competencias.
- La toma de decisión. El informe de selección por competencias.

4. CASO PRACTICO

- Definición de una competencia y sus niveles de exigencia.
- Diseño de un perfil competencial.
- Simulación de entrevistas por competencias.
- Elaboración de informes por competencias.