

Descripción

Taller de Habilidades

Gestión del Cambio

Objetivos Generales:

- Conocer y comprender los principales conceptos, aspectos y componentes de la gestión del cambio.
- Identificar los aprendizajes básicos que permitan sustentar la gestión del cambio con base en métodos de trabajo avalados por la realidad de las organizaciones.
- Motivar y buscar el compromiso necesario para llevar a cabo el cambio.
- Diagnosticar la situación actual y crear una visión de futuro.

Dirigido a: Directivos, mandos intermedios, comerciales, técnicos y en general a personas que deseen mejorar sus habilidades y conocimientos para abanderar la gestión del cambio en su entorno.

Metodología: Viene dada a través de los casos prácticos en la que se realiza un ejercicio/juego previo que a continuación es explicada por el formador para que el participante extraiga el concepto.

Medios:

Guía del participante
Cañón proyector y rotafolios
Cámara de video

Equipo de audio
Aula con distribución en “U”
Materiales de casos y prácticas

CONTENIDOS

1 PRESENTACIÓN TALLER / METODOLOGÍA

2 LA VISIÓN: DEFINICIÓN Y ESTRATEGIA

3 LOS AGENTES DEL CAMBIO: FRENOS Y COMPETENCIAS DE LIDERAZGO

DESAYUNO

4 PROMOCIÓN DEL CAMBIO: HERRAMIENTAS Y COMUNICACIÓN

5 MOTORES Y FRENOS: UNA VISIÓN PRÁCTICA

CIERRE Y CONCLUSIONES